

Ogłoszenie o naborze nr 3/ 2022
z dnia 13.12.2022 r.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Polityki Społecznej w Golubiu-Dobrzyniu ogłasza nabór kandydatów wolne stanowisko w Świetlicy Socjoterapeutycznej i Środowiskowej stanowiącej placówkę wsparcia dziennego.

Wychowawca w Świetlicy Socjoterapeutycznej i Środowiskowej – ½ etatu

I. Kandydat powinien spełniać następujące wymagania związane ze stanowiskiem:

1. niezbędne:

- posiadać obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
- mieć pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać następujące kwalifikacje:
 - ukończone studia wyższe:
 - a) na kierunku: pedagogika, pedagogika specjalna, psychologia, socjologia, praca socjalna, nauki o rodzinie, lub
 - b) na kierunku w zakresie resocjalizacji, pracy socjalnej, pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, albo
 - c) na innym kierunku uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki, nauk o rodzinie, resocjalizacji lub kursem kwalifikacyjnym z zakresu pedagogiki opiekuńczo – wychowawczej,
 - lub wykształcenie średnie i udokumentowany, co najmniej 3 – letni staż pracy z dziećmi lub rodziną.
- kandydat nie może być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest ograniczona ani zawieszona,
- kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku, gdy taki obowiązek w stosunku do kandydata wynika z tytułu egzekucyjnego,

- kandydat powinien posiadać:
 - znajomość specyfiki pracy w placówce wsparcia dziennego,
 - znajomość metod pracy z dziećmi i młodzieżą sprawiającą problemy wychowawcze,
 - znajomość ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
 - znajomość ustawy o pomocy społecznej,
 - znajomość kodeksu postępowania,

b) wskazane:

- umiejętność pracy w zespole, łatwość w komunikowaniu się i przekazywaniu informacji,
- umiejętność organizacji czasu wolnego, zabaw i zajęć sportowych jak także pobudzanie rozwoju zainteresowań wychowanków,
- systematyczność, dokładność, wysoka kultura osobista, samodzielność, odpowiedzialność, rzetelność, obowiązkowość, odporność na stres,
- zdolności animacyjne,
- zdolność szybkiego reagowania na sytuacje kryzysowe i konfliktowe,
- umiejętność obsługi komputera w zakresie pakietu biurowego.

II Zakres zadań:

Do zakresu obowiązków należeć będzie w szczególności:

- pomoc w nauce,
- organizowanie czasu wolnego, zabaw i zajęć sportowych oraz rozwijanie zainteresowań wychowanków,
- organizacja zajęć socjoterapeutycznych, korekcyjnych,
- realizacja indywidualnych programów korekcyjnych w szczególności terapii pedagogicznej i socjoterapii,
- organizowanie zajęć kulturalnych, sportowych, gier, imprez okolicznościowych itp.
- planowanie i realizacja procesu wychowawczego wychowanka świetlicy,
- udzielanie pomocy w sytuacjach kryzysowych szkolnych, rodzinnych, rówieśniczych i osobistych,
- współpraca z psychologiem, pracownikiem socjalnym i asystentem rodziny,

- współpraca z instytucjami m.in. szkołą, placówkami medycznymi, kuratorami sądowymi i innymi placówkami wynikającymi z rozpoznawanych problemów,
- prowadzenie wymaganej dokumentacji dotyczącej dzieci i funkcjonowania świetlicy,
- praca związana ze współdziałaniem z dziećmi z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, uczniami szkół podstawowych, mających problem z nauką lub wywodzących się z rodzin dysfunkcyjnych, wymagających opieki i wychowania poza rodziną,
- wykonywanie poleceń Dyrektora Miejskiego Ośrodka Polityki Społecznej oraz Kierownika Świetlicy Socjoterapeutycznej i Środowiskowej.

III Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku

- miejsce pracy: Świetlica Socjoterapeutyczna i Środowiskowa ul. Szkolna 37, 87-400 Golub-Dobrzyń,
- wymiar czasu pracy ½ etatu - 20 godzin tygodniowo (4 godziny dziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 14.00 do 18.00),
- umowa o pracę,

IV Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Ośrodku, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6 %.

V Wymagane dokumenty:

- List motywacyjny,
- Życiorys zawodowy Curriculum vitae, opatrzony własnoręcznym podpisem
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- Kserokopie zaświadczeń potwierdzających staż pracy oraz (ewentualne) dodatkowe kwalifikacje ,
- W przypadku wykształcenia średniego kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy z dziećmi lub rodziną,
- Oświadczenia kandydata:
 1. że nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest mu ograniczona ani zawieszona,
 2. że wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niego wynika z tytułu egzekucyjnego,
 3. że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwa lub umyślne przestępstwo skarbowe,

4. że posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
5. o niekaralności,
6. o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na stanowisku wychowawca w świetlicy,
7. o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji, „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji jak również na potrzeby przyszłych rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych”.
8. Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na udostępnienie nr telefonu do celów rekrutacji.

VI Termin i miejsce składania dokumentów:

- Wymagane dokumenty, w zaklejonej kopercie, z dopiskiem „**Ogłoszenie o naborze nr 3/2022 z dnia 13.12.2022r na stanowisko wychowawca w Świetlicy Socjoterapeutycznej i Środowiskowej w Golubiu-Dobrzyniu**” należy składać osobiście w godzinach pracy Ośrodka tj. poniedziałek, środa, czwartek w godzinach od 7.00 do 15.00, wtorek w godzinach od 7.00 do 16.00, piątek od 7.00 do 14.00, biuro nr 4 lub przesłać na adres: Miejski Ośrodek Polityki Społecznej 87-400 Golub-Dobrzyń ul. Kilińskiego 10,

VII Inne informacje:

- Kandydaci o terminie rozmowy kwalifikacyjnej zostaną powiadomieni telefonicznie.
- Miejski Ośrodek Polityki Społecznej w Golubiu – Dobrzyniu zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.
- Miejski Polityki Społecznej w Golubiu – Dobrzyniu zastrzega sobie prawo do unieważnienia ogłoszenia o naborze.
- Dodatkowe informacje: 56 683 54-10 do 12 wew.42.

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
 Polityki Społecznej w Golubiu-Dobrzyniu
 mgr Beata ~~Meredyk~~-Chlebowska

Klauzula informacyjna na podstawie art. 13 ust. 1 i 2

Wypełniając obowiązek prawny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej „RODO”, informujemy:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Polityki Społecznej Golub-Dobrzyń, ul. Kilińskiego 10, 87-400 Golub-Dobrzyń.
- Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych (IOD), e-mail: inspektorochronydanych@golub-dobrzyn.pl.
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, f i art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z przepisami krajowymi: ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 roku poz. 530), w celu:
 - zawarcia i wykonywania umowy, której stroną jest Pan/Pani,
 - wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze
 - wynikającym z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora
 - wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora, w dziedzinie prawa pracy i ochrony socjalneja w przypadku podania przez Panią/Pana danych nieobowiązkowych - na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych.
- Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa lub umowy powierzenia przetwarzania danych.
- Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu osiągnięcia celu, w jakim je pozyskaliśmy, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymagany przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. Nr 14, poz. 67 z późn. zm.).
- W odniesieniu do danych osobowych Pani/Pana przysługuje Pani/Panu prawo:
 - dostępu do treści danych osobowych oraz ich sprostowania,
 - żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
 - do usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 17 ust. 3 RODO,
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel. 22 531 03 00, fax. 22 531 03 01.
- Nie przysługuje Pani/Panu prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a lub lit. c RODO.
- W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody, ma Pani/Pan prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody powoduje skutki na przyszłość. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w przypadku gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny, ale zgoda może być niezbędna dla skorzystania z/realizacji uprawnienia dla którego została udzielona, bez której to zgody zamierzony przez uprawnionego cel przetwarzania danych nie będzie mógł być zrealizowany.
- Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji, w tym profilowaniu.

ADMINISTRATOR

Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Polityki Społecznej w Golubiu-Dobrzynie